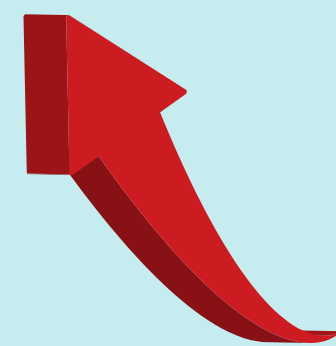


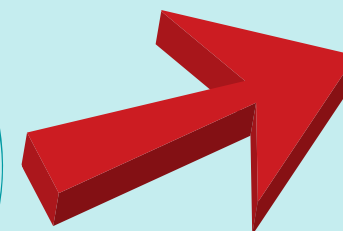
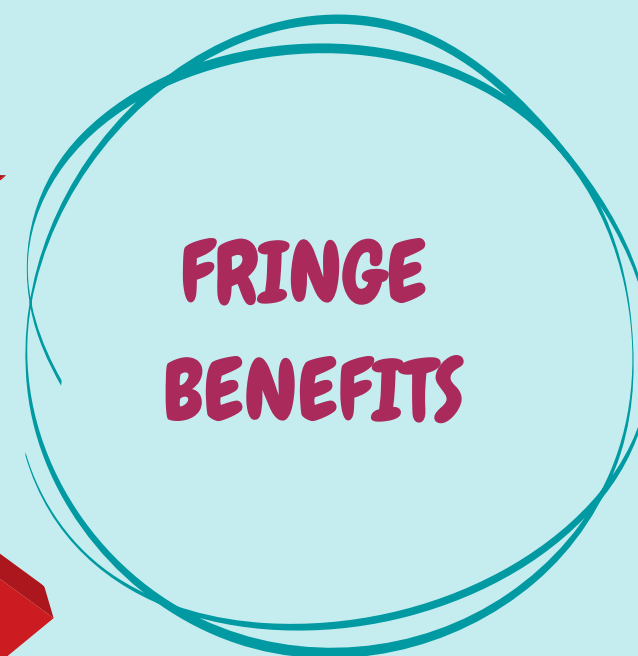
# **IL GIOCO DELL'OCA DEL... FRINGE BENEFITS**



**Il termine deriva dall'inglese “fringe”  
(frangia, ma anche bordo, limite) e  
“benefit” (vantaggio, profitto).  
Si può tradurre con "retribuzione  
marginale" o "vantaggi accessori"**



**Compensi in forma non monetaria, bensì in  
forma di beni e/o servizi, messi a  
disposizione del lavoratore/dei lavoratori  
su volontà dell'azienda**



**Sono forme di retribuzione di  
tipo incentivante, poiché  
considerati come strumenti di  
valorizzazione della  
prestazione dei lavoratori e  
dei collaboratori**



## ALCUNI ESEMPI

**Auto aziendale**



**PC, smartphone, tablet**



**Buoni pasto**



**Borse di studio per i dipendenti e i loro familiari**



**Immobili in locazione, comodato d'uso o uso**



**Assistenza sanitaria**



# GESTIONE ORDINARIA IN BUSTA PAGA

Le somme corrisposte a titolo di benefit superano i 258,16€?



Tali somme sono interamente  
assoggettate a contributi e imposte



Tali somme non sono assoggettate a  
contributi e imposte



# FRINGE BENEFITS 2023



Entro  
12/01/2024



Il Decreto-legge c.d. “Lavoro” (convertito nella Legge 85/2023) ha previsto la possibilità per i datori di lavoro di erogare, **limitatamente al solo anno 2023 e solamente per i dipendenti che abbiano figli a carico un importo esente da contributi e imposte fino ad un massimo di 3.000 €**

Fai parte di una di queste categorie?

**lavoratori dipendenti**



**lavoratori che percepiscono redditi assimilati (compresi i collaboratori coordinati e continuativi)**



**con figli a carico (figli che nel 2023 non abbiano avuto un reddito lordo superiore a 2.840,5€ o, se di età inferiore a 24 anni, un reddito lordo non superiore a 4.000€)**

Vai alla  
slide 6

Come per l'anno 2022, rientrano tra le somme anche i rimborsi effettuati dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche (acqua, energia elettrica, gas) relative all'anno 2023

**Tale limite**

**Si applica per intero a ciascuno dei due coniugi lavoratori, anche in presenza di un solo figlio, purché lo stesso sia fiscalmente a carico di entrambi.**

**Va misurato anche su quanto corrisposto da altri datori di lavoro, a titolo di fringe benefit, nell'anno di imposta 2023**

# Come accedere all'agevolazione?



Se dovessero mutare le condizioni per il riconoscimento del beneficio (vedi slide precedente) i lavoratori sono tenuti a darne tempestivamente comunicazione al datore di lavoro, il quale dovrà provvedere a recuperare quanto già corrisposto (anche in sede di conguaglio a dicembre o al momento della cessazione del rapporto di lavoro nell'anno 2023)



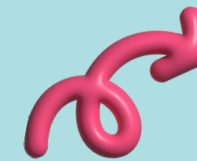
I lavoratori interessati devono produrre al datore di lavoro una dichiarazione di responsabilità con l'indicazione del codice fiscale del/dei figlio/i.



I datori di lavoro riconoscono l'agevolazione in base alle informazioni acquisite con la dichiarazione del dipendente.



Tale agevolazione è cumulabile con il “bonus carburante” (D.L. 5/2023 art. 1 comma 1) di 200€, il cui limite di esenzione è autonomo e non rientra in quello dei 3.000€



Il “bonus carburante” si può applicare solo nei riguardi dei lavoratori dipendenti e non anche ai soggetti che percepiscono redditi assimilati al lavoro dipendente (collaboratori coordinati e continuativi)

# WORK iN PROGRESS

## LEGGE DI BILANCIO

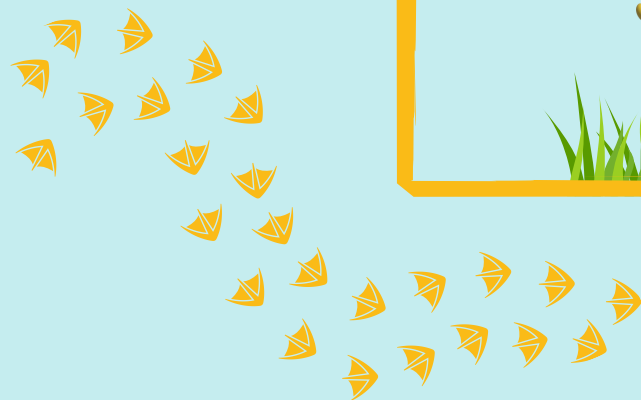
Nella bozza della Legge di Bilancio, è previsto che nell'anno 2024 potranno essere corrisposti fringe benefit esenti da IVS e Irpef, nel limite di:

- ➔ 2.000€ (anziché 3.000€) per i lavoratori con figli a carico
- ➔ 1.000€ (anziché 258,16€) per tutti gli altri lavoratori

**Vi terremo  
aggiornati!**



# Ricapitoliamo...



1

SEI UN LAVORATORE DIPENDENTE?

Sì    Vai alla casella 3

No    Vai alla casella 2

2

PERCEPisci REDDITI ASSIMILATI?

Sì    Vai alla casella 3

No    Stai fermo un turno

3

FRINGE BENEFIT OLTRE 258,16€?

Sì    Stai fermo un turno

No    Vai alla casella 4

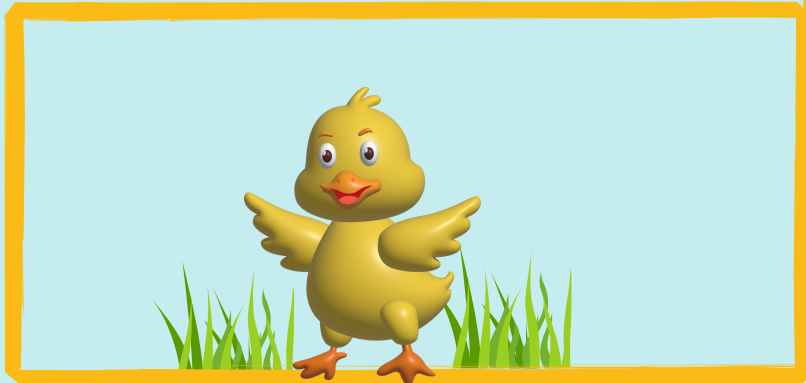
4

HAI FIGLI A CARICO?

Sì    Vai al traguardo ★

No    Tira il dado finchè non  
esce 4

5

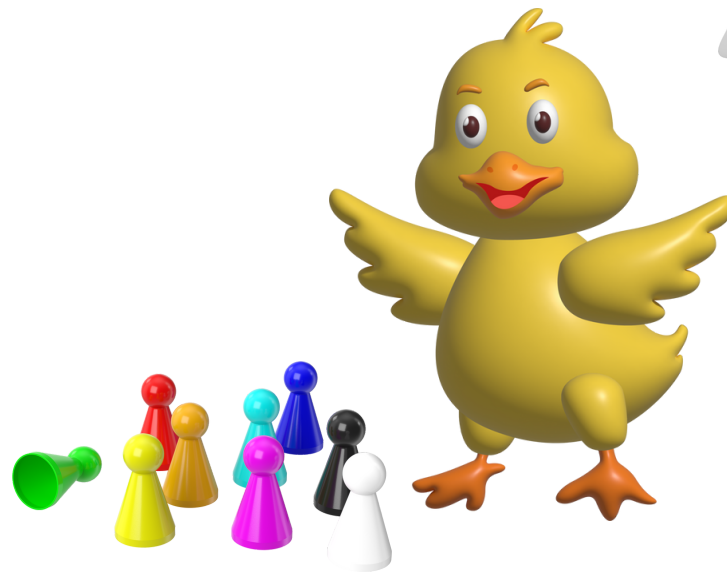


# PANGEA 5 STP SRL



Via Della Croce Rossa 112 - Padova

THANK  
YOU!



Seguici sul sito e sui social



[www.pangea5.it](http://www.pangea5.it)



[facebook.com/PANGEA5STPSRL](https://facebook.com/PANGEA5STPSRL)



[pangea5\\_stp\\_srl](https://www.instagram.com/pangea5_stp_srl)



[Pangea 5 Stp Srl](https://www.linkedin.com/company/Pangea5StpSrl)



Materiale predisposto dall'Ufficio Studi e Comunicazione Pangea 5