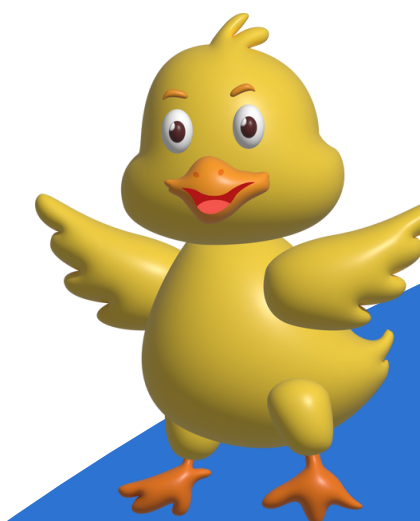


IL GIOCO DELL'OCA DEL... COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO





Obbligo in capo ai datori di lavoro di avere alle proprie dipendenze un determinato numero di lavoratori disabili (c.d. “quota di riserva”)



Vai alla slide 3

**COLLOCAMENTO
OBBLIGATORIO**

**Finalità di promuovere
l’inserimento e
l’integrazione lavorativa
delle persone disabili nel
mondo del lavoro**

**Disciplinato dalla
Legge n. 68/1999**



QUOTA DI RISERVA

46%

DISABILI

Disabili civili con percentuale minima di invalidità pari o superiore al 46%

invalidi civili
invalidi del lavoro
non vedenti
sordomuti
inabili al lavoro
invalidi di guerra
invalidi civili di guerra
invalidi per servizio

CATEGORIE PROTETTE



gli orfani e i coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per cause di lavoro, di guerra e di servizio

i soggetti equiparati, ovvero coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, lavoro e servizio

i profughi italiani rimpatriati

DISABILI

Numero dipendenti in forza

Quota d'obbligo

Fino a 14 dipendenti

Nessun obbligo

Da 15 a 35 dipendenti

1 lavoratore disabile

Da 36 a 50 dipendenti

2 lavoratori disabili

Oltre 50 dipendenti

7% dei lavoratori occupati



CATEGORIE PROTETTE ex art. 18

Numero dipendenti in forza

Quota d'obbligo

Fino a 50 dipendenti

Nessun obbligo

Da 51 a 150 dipendenti

1 categoria protetta

Oltre 151 dipendenti

1% dei lavoratori occupati



BASE DI COMPUTO

**Tutti i lavoratori dipendenti con contratto di lavoro subordinato,
ad eccezione di:**



Lavoratori disabili occupati ai sensi della L. 68/1999 (anche a domicilio o in modalità telelavoro)

Lavoratori con contratto a tempo determinato fino a 6 mesi

Apprendisti

Dirigenti

Lavoratori somministrati

Lavoratori a domicilio

Lavoratori ammessi al telelavoro in proporzione all'orario di lavoro svolto

Soci di cooperative di produzione e di lavoro

Lavoratori che aderiscono al programma di emersione

Soggetti impegnati in lavori socialmente utili

**Lavoratori assunti per attività da
svolgere all'estero per la durata di tale
attività**

**I lavoratori assunti con contratto di lavoro a
tempo parziale vanno riproporzionati*

Sei soggetto all'obbligo



Sì

No



Vai alla slide 7



Tieni sotto controllo future assunzioni che potrebbero incidere sulla base di computo



SOGGETTO ALL'OBBLIGO

Entro 60 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di insorgenza dell'obbligo, il datore di lavoro è tenuto a fare richiesta di avviamento ai competenti Servizi provinciali

oppure

Il datore di lavoro può richiedere la stipula di convenzioni che permette di dilatare i tempi di inserimento del disabile e deve essere richiesta entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo



Richiesta di esonero parziale

Sospensione parziale derivante dall'impossibilità specificatamente motivata di occupare l'intera percentuale di disabili

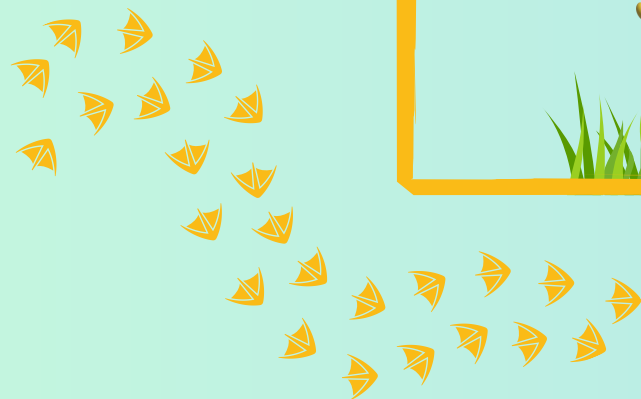
Presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche, relative alle condizioni di attività

Faticosità

Pericolosità

Particolari modalità di svolgimento dell'attività

Ricapitoliamo...



1

HAI PIU' DI 14 DIPENDENTI?

Sì Vai alla casella 2

No Vai alla casella 4

2

HAI ASSOLTO ALL'OBBLIGO?

Sì Vai al traguardo ★

No Vai alla casella 3

3

HAI UNA CONVENZIONE ATTIVA?

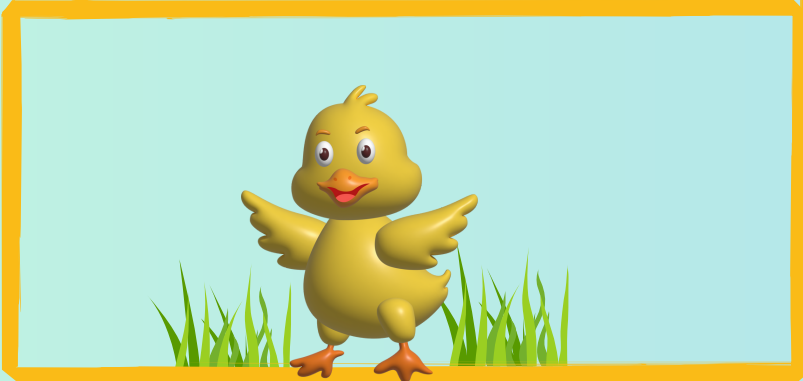
Sì Vai al traguardo ★

No Stai fermo un turno

4



5



TIRA IL DADO FINCHE' NON ESCE

2.

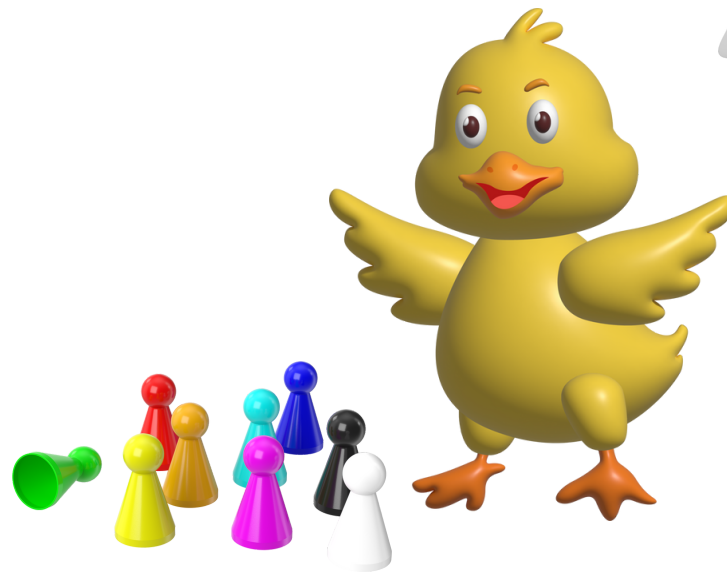
VAI AL TRAGUARDO ★

PANGEA 5 STP SRL



Via Della Croce Rossa 112 - Padova

THANK
YOU!



Seguici sul sito e sui social



www.pangea5.it



facebook.com/PANGEA5STPSRL



[pangea5_stp_srl](https://www.instagram.com/pangea5_stp_srl)



[Pangea 5 Stp Srl](https://www.linkedin.com/company/Pangea5StpSrl)



Materiale predisposto dall'Ufficio Studi e Comunicazione Pangea 5