

IL GIOCO DELL'OCA DEL... CONGEDI



Materiale predisposto dall'Ufficio Studi e Comunicazione Pangea 5



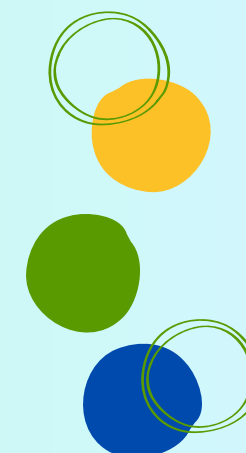
www.pangea5.it

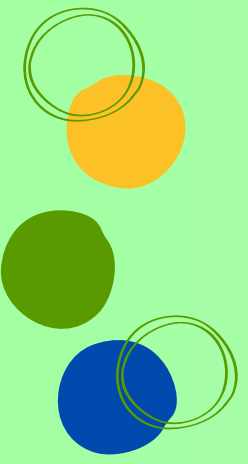


[pangea5_stp_srl](https://www.instagram.com/pangea5_stp_srl)



[Pangea 5 Stp Srl](https://www.linkedin.com/company/Pangea%205%20Stp%20Srl)





Il congedo è un periodo di tempo che consente ai dipendenti di allontanarsi dall'attività lavorativa, mantenendo il proprio posto di lavoro e, spesso, anche la retribuzione.

I principali sono:

Congedo di maternità



Vai alla slide 3

Congedo di paternità



Vai alla slide 4

Congedo parentale



Vai alla slide 5

Congedo matrimoniale



Vai alla slide 6

Congedo per motivi personali e/o familiari

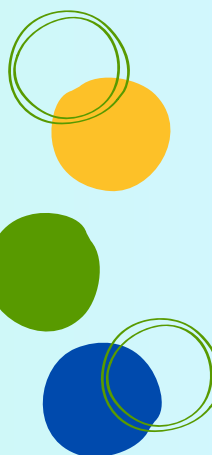


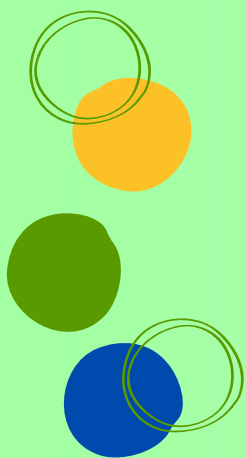
Vai alla slide 7

Congedo per assistenza disabili



Vai alla slide 8





Congedo di maternità



Periodo massimo 5 mesi

**2 mesi prima della data
presunta del parto**

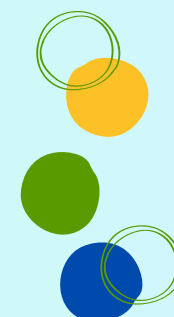
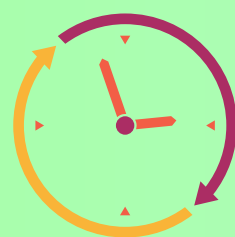
3 mesi dopo il parto

**Mese precedente la
data del presunto
parto**

**4 mesi dopo la data
del parto**

5 mesi subito dopo il parto

**Con certificazione medica
rilasciata dal medico specialista
del SSN (Sistema Sanitario
Nazionale) unitamente
all'autorizzazione del medico
competente per la prevenzione e
tutela della salute nei luoghi di
lavoro**





Congedo di paternità

Obbligatorio

10 giorni lavorativi nel periodo compreso tra i 2 mesi che precedono la data presunta del parto e il 5° mese successivo

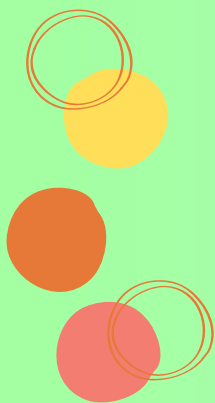
20 giorni lavorativi nel medesimo periodo per parto plurimo

Comunicazione scritta al datore di lavoro, indicando il periodo di fruizione del congedo con un preavviso di almeno 5 giorni lavorativi

Alternativo

Periodo di astensione dal lavoro del padre lavoratore fruito in alternativa al congedo di maternità nel caso di:

- **morte o grave infermità della madre**
- **abbandono della stessa**
- **affidamento esclusivo del bambino al padre**
- **se la madre è lavoratrice autonoma**



Congedo parentale

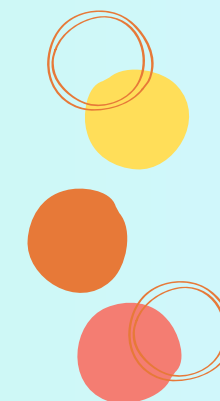
Periodo di astensione dal lavoro facoltativo, concesso ai genitori per prendersi cura del bambino nei suoi primi anni di vita e soddisfare i suoi bisogni affettivi e relazionali

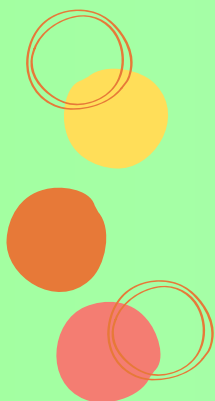


Entro i primi 12 anni di vita del bambino per un periodo complessivo, tra i due genitori, non superiore a 10 mesi.

I mesi salgono a 11 se il padre lavoratore si astiene dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato di almeno 3 mesi

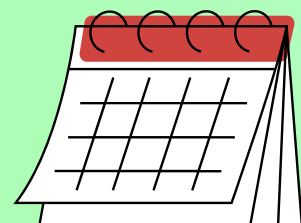
Tale periodo complessivo può essere fruito dai genitori anche contemporaneamente





Congedo matrimoniale

Spetta a tutti i lavoratori il cui rapporto abbia avuto inizio da almeno una settimana



**Generalmente 15 giorni di calendario,
da usufruire consecutivamente
(fare comunque riferimento al CCNL)**

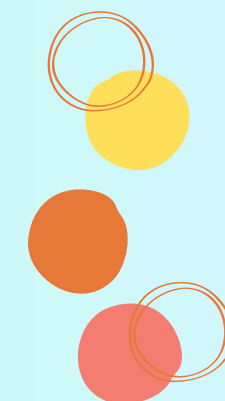
**Da richiedere con un
preavviso di almeno 6 giorni**

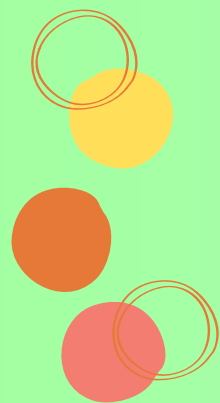


**Per il personale operaio, il congedo
deve avere una durata minima di 8
giorni consecutivi**



**Il lavoratore dovrà presentare entro i 60 giorni successivi dalla
data di celebrazione del matrimonio, il certificato comprovante
lo stato di coniugato e contenente gli estremi del matrimonio**





Congedo per motivi personali e/o familiari

Coniuge

**Parente entro il 2°
grado, anche non
convivente**

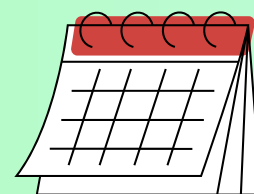
**Soggetto componente
famiglia anagrafica del
lavoratore**

Lutto

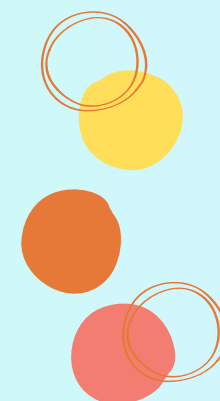
**Al rientro il lavoratore dovrà
presentare al datore di lavoro
certificato di morte oppure
una dichiarazione sostitutiva**

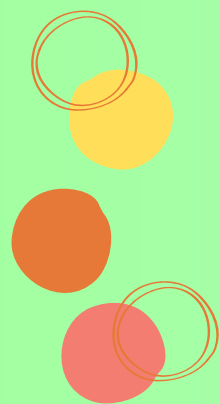
**Grave
infermità**

**Entro 5 giorni dal rientro al
lavoro, il lavoratore deve
presentare idonea certificazione
al datore di lavoro**



Durata massima: 3 giorni totali in un anno





Congedo per assistenza certificata ai disabili

**Lavoratori con
disabilità grave**

2 ore di permesso giornaliero

oppure

3 giorni al mese

**Lavoratori che assistono
soggetti con disabilità
grave**

**3 giorni al mese, anche
continuativi**

oppure

A ore

**18 ore mensili in caso di
orario settimanale di 36
ore su 6 giorni lavorativi**

**24 ore mensili in caso di
orario settimanale di 40
ore su 5 giorni lavorativi**

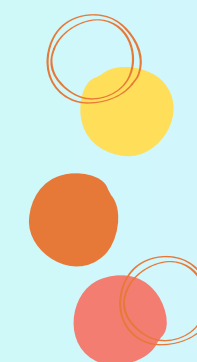
Coniuge

Parte unione civile

Convivente di fatto

**Parente o affine entro il 2°
grado**

**Per assistere ai disabili è
necessario fare richiesta
all'INPS**



Ricapitoliamo...



1
HAI APPENA AVUTO UN BAMBINO?

Sì Vai alla casella 2

No Vai alla casella 3

2
SEI LA MADRE?

Sì Vai alla casella 5

No Vai alla casella 4

3
STAI ASSISTENDO UN DISABILE?

Sì Vai alla casella 7

No Vai alla casella 8

4
SEI IL PADRE?

Sì Vai alla casella 6

No Torna all'inizio

5
STAI USUFRUENDO DELLA MATERNITA'
OBBLIGATORIA?

Sì Vai alla fine

No Vai alla casella 5

6
STAI USUFRUENDO DEL CONGEDO DI
PATERNITA'?

Sì Vai alla fine

No Torna all'inizio

7
HAI L'AUTORIZZAZIONE INPS?

Sì Vai alla fine

No Stai fermo un turno

8
TI DEVI SPOSARE?

Sì Vai alla fine

No Torna all'inizio

