

IL GIOCO DELL'OCA DEL.... LICENZIAMENTO



Materiale predisposto dall'Ufficio Studi e Comunicazione Pangea 5



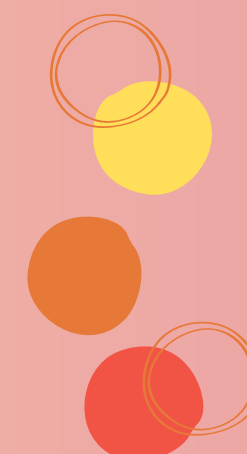
www.pangea5.it



[pangea5_stp_srl](https://www.instagram.com/pangea5_stp_srl)



[Pangea 5 Stp Srl](https://www.linkedin.com/company/Pangea5StpSrl)



**In generale il licenziamento deve essere motivato,
ovvero sorretto da una ragione giustificatrice**

**Le tipologie di licenziamento si distinguono per la
ragione che le determina**



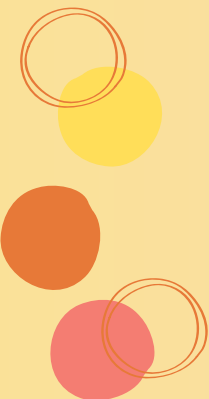
**Ragioni inerenti la
condotta del
lavoratore**

[Vai alla slide 3](#)

**Ragioni attinenti
alla vita e alla
salute aziendale**

[Vai alla slide 4](#)



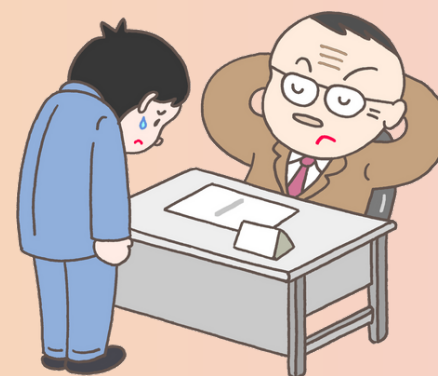


Giusta causa

Scaturisce nel caso in cui il lavoratore abbia tenuto una condotta di gravità tale da non consentire la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto di lavoro



In questo caso, il datore di lavoro può recedere dal rapporto con effetto immediato, senza obbligo di corresponsione del preavviso

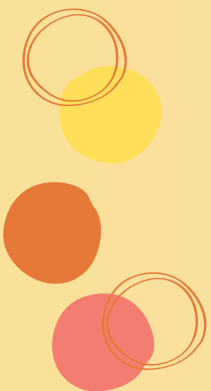


Giustificato motivo soggettivo

Scaturisce da un notevole e ripetuto inadempimento degli obblighi contrattuali assunti dal lavoratore



In questo caso, il datore di lavoro è tenuto a concedere al lavoratore il preavviso, in quanto la motivazione non è grave come quella della giusta causa



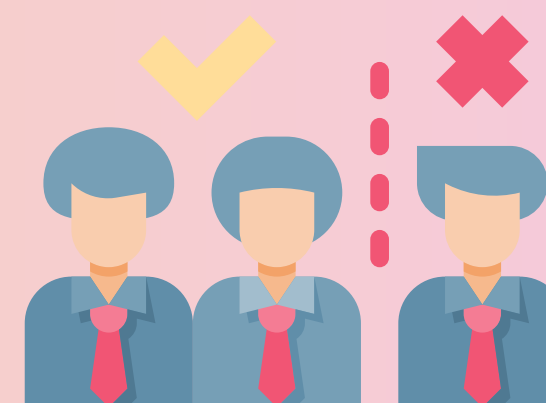
Giustificato motivo oggettivo

**Intimato per motivi economici,
ovvero per ragioni inerenti
all'attività produttiva,
all'organizzazione del lavoro e al
regolare funzionamento di essa**



Licenziamento collettivo

**Si rende necessario in casi di
riorganizzazione strutturale ed
irreversibile, ovvero quando si è
costretti a fare a meno dei lavoratori
in esubero**

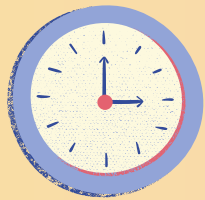


In alcuni casi, è ammesso che il datore di lavoro possa intimare il licenziamento senza dover indicare alcuna motivazione e senza osservare alcuna formalità procedurale

Lavoratori in possesso dei requisiti pensionistici di vecchiaia



Lavoratori in prova



Atleti professionisti



Lavoratori domestici



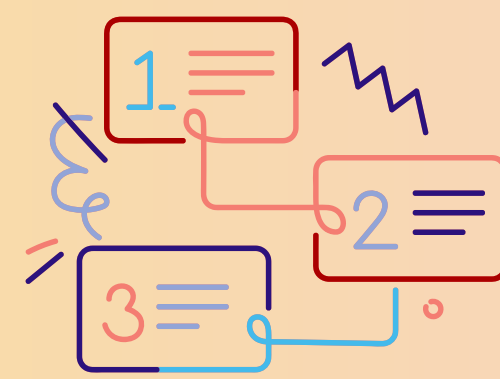
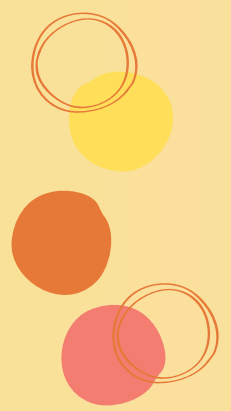
Dirigenti



Apprendisti al termine del periodo formativo (ad eccezione dei contratti di apprendistato stipulati con lavoratori in mobilità)



Licenziamento ad nutum

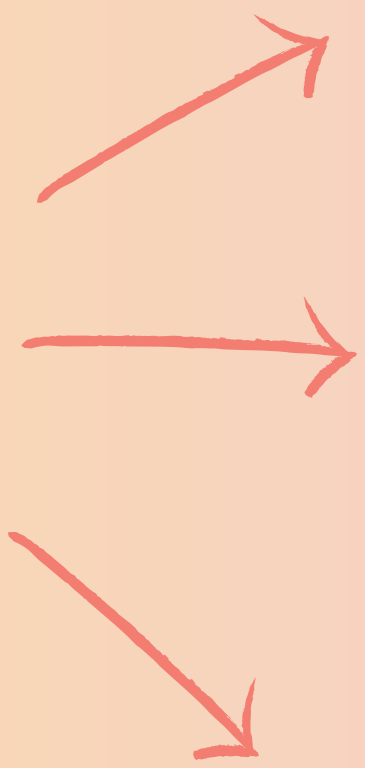


Caratteristiche principali del licenziamento

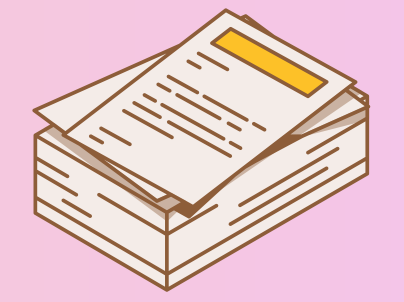
**Preliminare affissione del codice disciplinare in
luogo accessibile ai dipendenti, ai fini della
conoscibilità delle condotte e delle relative
sanzioni**



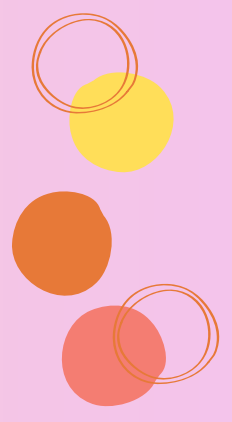
**1 Licenziamento disciplinare
(giusta causa/giustificato
motivo soggettivo)**



**Contestazione scritta
(con descrizione puntale degli addebiti e
delle circostanze, anche spazio-
temporali, durante le quali il fatto è
avvenuto)**



Tutela del diritto di difesa del lavoratore



2

Giustificato motivo oggettivo

**Dimostrazione del concreto nesso
di causalità tra i motivi addotti e il
licenziamento intimato**



Atto scritto



3

Licenziamento collettivo

**Impossibilità di ricollocare nel contesto
aziendale il dipendente in altra mansione
compatibile con il proprio livello di
inquadramento o anche a livello inferiore nel
caso in cui sia l'unica soluzione per evitare il
licenziamento**



Atto scritto



Principali casi di divieto di licenziamento



Lavoratrice dall'inizio del periodo di gravidanza sino al compimento di 1 anno di vita del bambino



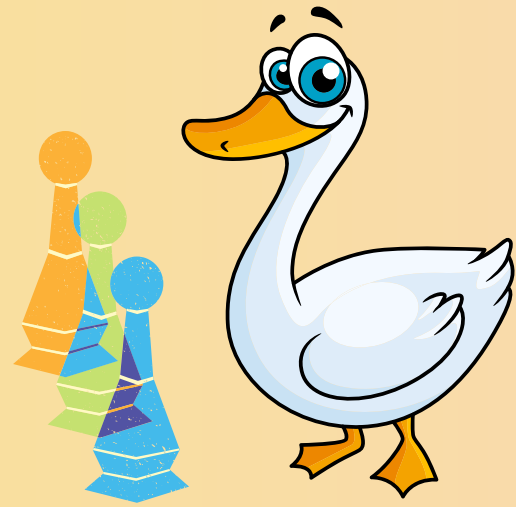
Lavoratore dal momento della pubblicazione del matrimonio fino a un anno dopo la celebrazione



Lavoratore infortunato o durante la malattia, entro il periodo di comporto



Ricapitoliamo...



1

CONDOTTA SCORRETTA

Sì Vai alla casella 3
No Vai alla casella 2

2

MOTIVI AZIENDALI

Sì Vai alla casella 5
No Vai alla casella 7

3

LICENZIAMENTO GIUSTA CAUSA

Sì Vai alla fine
No Vai alla casella 4

4

LICENZIAMENTO GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO

Sì Vai alla fine
No Torna all'inizio

5

LICENZIAMENTO GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO

Sì Vai alla fine
No Vai alla casella 6

6

LICENZIAMENTO COLLETTIVO

Sì Vai alla fine
No Torna all'inizio

7

LICENZIAMENTO AD NUTUM

Sì Vai alla fine
No Torna all'inizio