

# Guida HR

Lo screening dei  
profili

2023



# Lo screening dei profili in in 4 punti



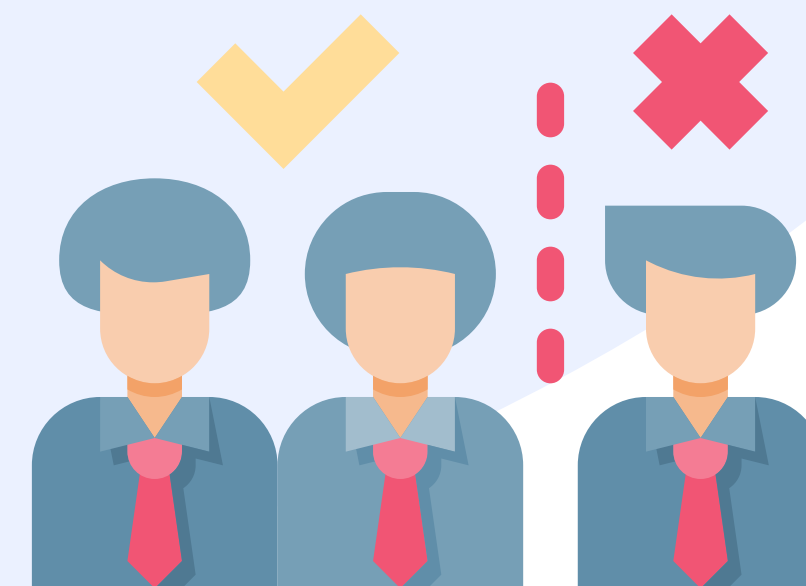
**DEFINIZIONE DEL  
JOB PROFILE**



**FORMAZIONE ED  
ESPERIENZE  
LAVORATIVE**



**COMPETENZE  
TRASVERSALI**



**ROSA DI  
CANDIDATI**

# JOB PROFILE

In primis devi aver ben delineato la mansione che stai ricercando e devi definire nello specifico le caratteristiche che il ruolo prevede. Focalizzati sulle skills che avevi descritto nell'annuncio.

Dal Job profile puoi identificare i requisiti indispensabili che il tuo candidato ideale deve possedere.

Tali elementi determineranno lo schema da utilizzare per la successiva scrematura dei curriculum



# FORMAZIONE ED ESPERIENZE LAVORATIVE

**Nella prima fase di screening dei curricula individua i profili che posseggono i requisiti indispensabili.**

Il titolo di studio posseduto molto spesso è discriminante nella scelta del profilo ricercato. Se il ruolo che stai ricercando prevede un titolo di studi specifico dovrai considerare soltanto i profili che hanno svolto un percorso formativo specifico. Se il ruolo lo prevede è utile porre attenzione anche alla formazione continua che il candidato ha svolto durante l'esperienza lavorativa e/o eventuali percorsi formativi specifici svolti.

Poni molta attenzione alla lettura delle esperienze lavorative e soffermati sulla loro descrizione in modo da capire se effettivamente sono in linea con le caratteristiche della figura ricercata. Tieni in considerazione anche la durata delle missioni (es. profilo senior o junior)

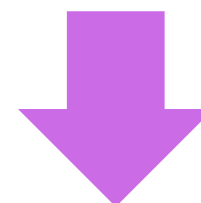




# COMPETENZE TRASVERSALI

Le competenze trasversali, o soft skills, sono un'insieme di abilità personali, interpersonali e relazionali che il candidato possiede, tali competenze hanno riflessi molto importanti nella sfera lavorativa

Nella lettura del curriculum vitae puoi individuare alcune soft skills che il candidato dichiara di possedere e possono darti un'indicazione sulla "personalità" del candidato

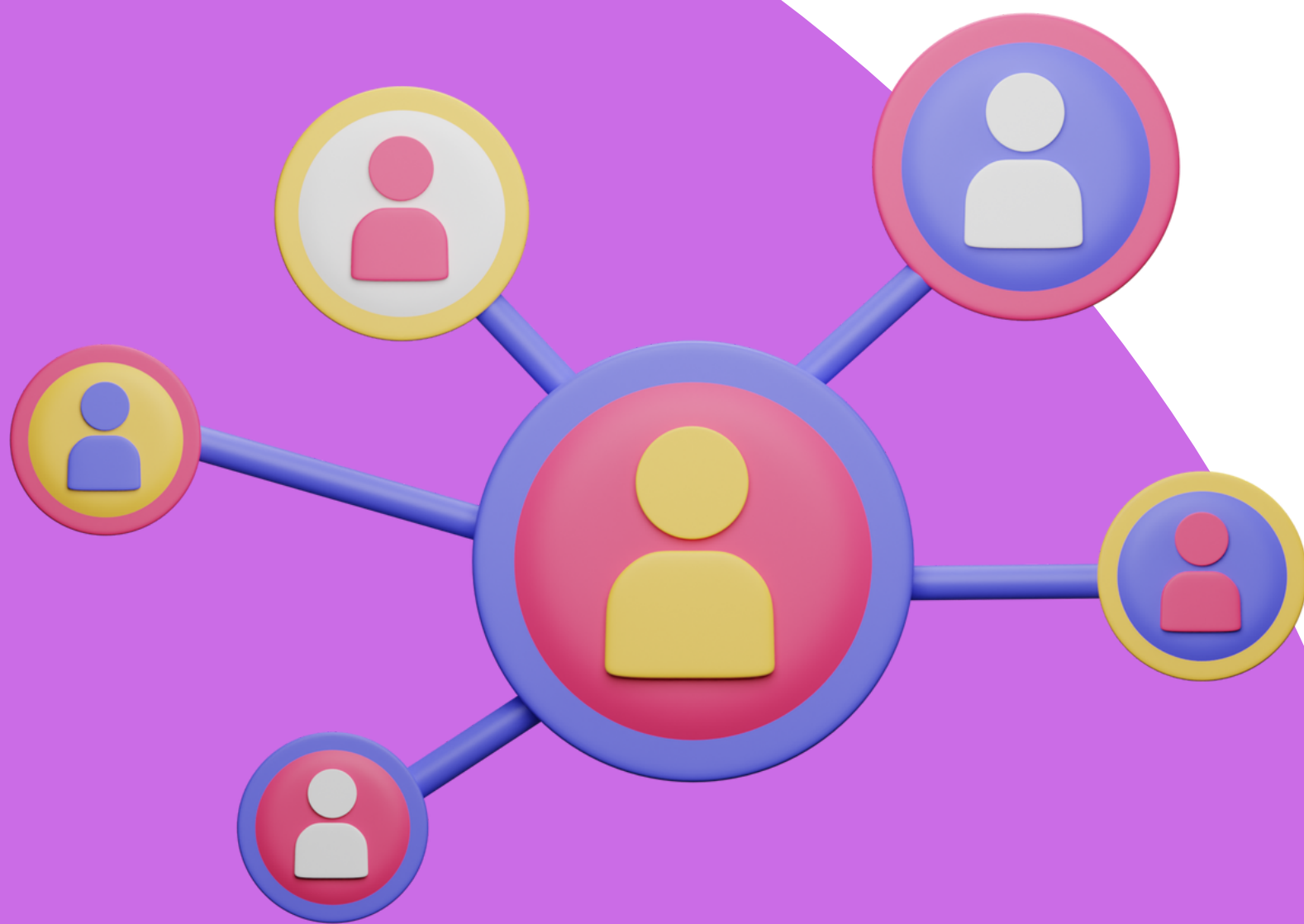


Tali aspetti li potrai approfondire in sede di colloquio attraverso l'aiuto di una serie di domande mirate.

# ROSA DI CANDIDATI

Dopo aver analizzato i vari curricula, le esperienze e le competenze, prepara la tua rosa di candidati.

Individua solo chi effettivamente rispetta i requisiti che stai cercando e fissa un colloquio con loro!



**"La migliore preparazione  
per domani è fare del tuo  
meglio oggi."  
(H. Jackson Brown Jr.)**



# Thank you

Continua a seguirci per non perderti le nostre Guide HR!



Via della Croce Rossa n. 112, Padova



0497800997



[www.pangea5.it](http://www.pangea5.it)

