

Guida HR

Crea il tuo
Annuncio di lavoro

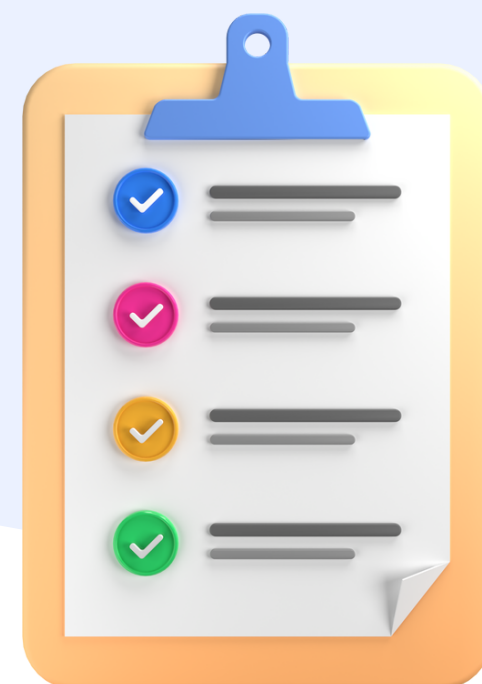
2023



Il tuo annuncio di lavoro in 4 punti



SPECIFICO



CHIARO



RISOLUTO



ESIGENTE

Specifico

Sii più specifico possibile, il candidato vuole sapere esattamente cosa stai cercando!

Prepara una descrizione della posizione e dell'attività che dovrà essere svolta. Fatti affiancare dal manager a cui dovrà fare riferimento il lavoratore così da determinare i compiti che saranno richiesti ed evitare misunderstanding con i candidati.



Chiaro

Descrivi i requisiti e la mansione in modo semplice e facilmente comprensibile.

- **Inglesismi si ma non troppo!**

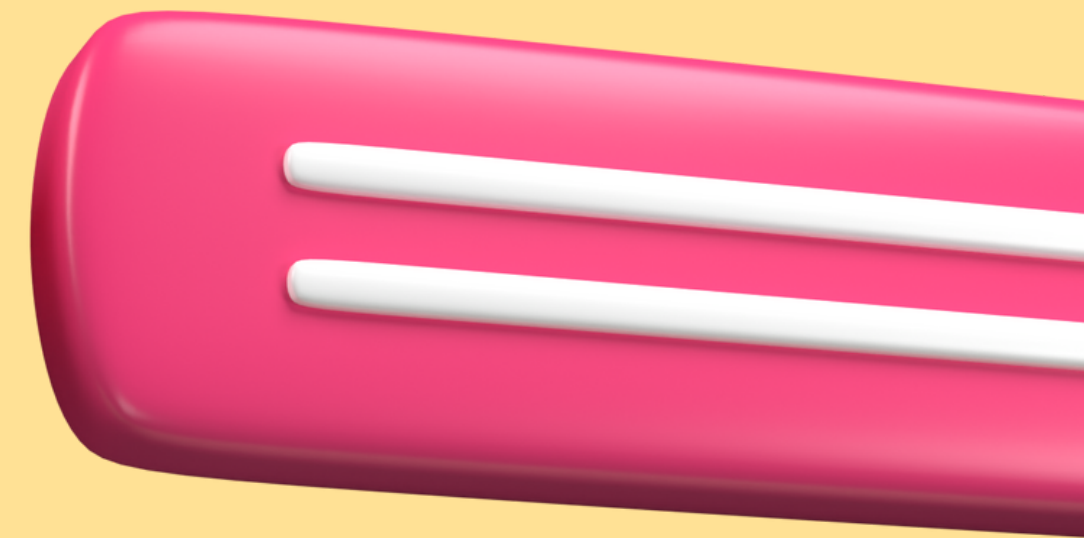
Non focalizzarti troppo sull'utilizzo di termini inglesi per dare più tono al tuo annuncio, l'utilizzo esagerato di termini stranieri potrebbe generare difficoltà di comprensione nel lettore. Scrivi l'annuncio in lingua straniera solo se effettivamente la persona dovrà utilizzarla costantemente nello svolgimento della sua attività.

- **Non essere troppo tecnico!**

Descrivi dettagliatamente le mansioni e i requisiti che il lavoro richiede ma non scendere troppo nei dettagli tecnici, potrebbero spaventare il candidato.

- **Fai un test!**

Fai leggere l'annuncio a qualcuno che non sia del settore, potrà darti un feedback imparziale sull'efficacia dell'annuncio.



Risoluto

No ai perditempo!

Fai in modo di non ricevere CV che non sono in linea con il profilo che stai cercando.

Per evitare le candidature di persone che non "sanno cosa stanno cercando" chiarisci già nell'annuncio che saranno scartati i profili non pertinenti alla mansione richiesta o alla tipologia contrattuale proposta.

In questo modo potrai scoraggiare coloro che intendono candidarsi non ritenendo essenziali i requisiti richiesti.

Esigente

Non accontentarti di ricevere soltanto dei CV che, il più delle volte, non sono in linea con il profilo richiesto.

In alcuni portali per il recruiting c'è la possibilità di inserire insieme all'annuncio delle domande sulle competenze per effettuare un pre-screening: questo ti dà la possibilità di capire già se le persone hanno alcune caratteristiche fondamentali per la tua ricerca.

Inoltre, per alleggerirti dall'analisi di centinaia di curriculum inadatti, accenna anche come si strutturerà il processo di selezione, ovvero che potrà prevedere, soprattutto per le posizioni più qualificate, un breve test tecnico per la verifica delle effettive competenze in materia.

In questo modo solo chi si sentirà davvero competente per la posizione si candiderà!

**"acquisire i talenti giusti è
la chiave più importante
per crescere..."**



Thank you

Continua a seguirci per non perderti le nostre Guide HR!



Via della Croce Rossa n. 112, Padova



0497800997



www.pangea5.it

