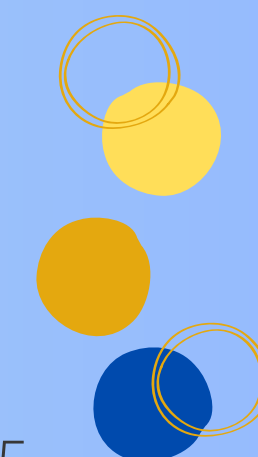


IL GIOCO DELL'OCA DELLE... DIMISSIONI



COME FACCIAMO A DIMETTERCI DAL MIO POSTO DI LAVORO ?

Per prima cosa è necessario informarsi sul periodo di preavviso

Esso viene disciplinato dal CCNL e può variare in base a:

➤ Livello contrattuale

➤ Anzianità di servizio



Sei in periodo protetto ?



Genitore di figli
con età inferiore a 3 anni
(Artt. 54 e 55 comma 4
Dlgs. 151/2001)



Con figli adottivi e all'interno
dei primi 3 anni di accoglienza
del minore adottato o in
affidamento



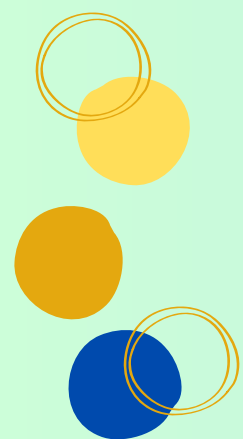
All'interno dell'arco temporale
compreso tra il giorno della richiesta
di pubblicazioni di matrimonio e un
anno dopo la sua celebrazione

✓ SÌ

Vai alla slide 4

✗ NO

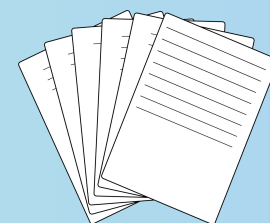
Vai alla slide 5



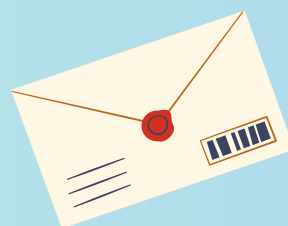
Sì **periodo protetto**

1 Presentare lettera di dimissioni al datore di lavoro

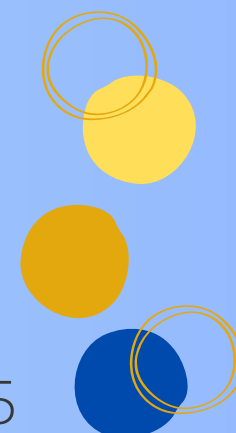
➤ Lettera consegnata a mano



➤ Raccomandata A/R



2 Convalidare le dimissioni presso la sede dell'Ispettorato del Lavoro



 **NO**
periodo protetto

↓
Ti trovi in una di queste situazioni? 



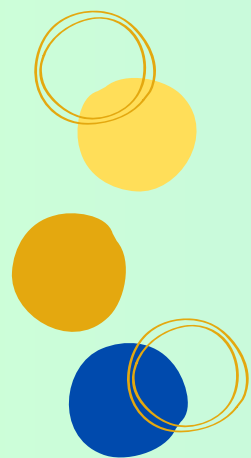
 **Sì**

Vai alla slide 6

 **NO**

Vai alla slide 7

(la procedura è la stessa di quanti non si trovano
in periodo protetto)

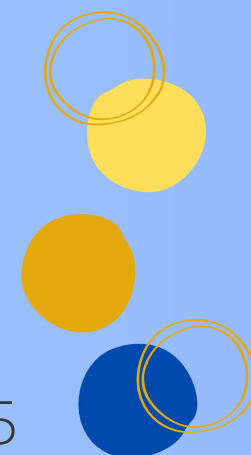
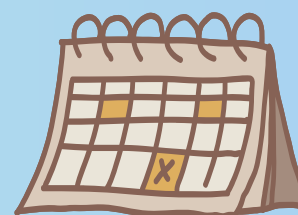


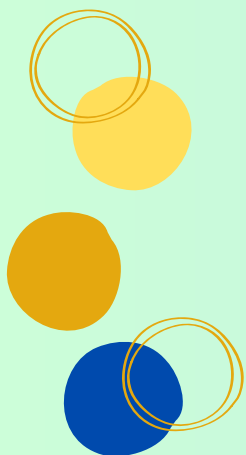
lavoro marittimo, domestico e in periodo di prova

➤ Presentare lettera di dimissioni al datore di lavoro
(cartacea, non telematica)



➤ Rispettare il periodo di preavviso
(ad eccezione dei lavoratori in periodo di prova)



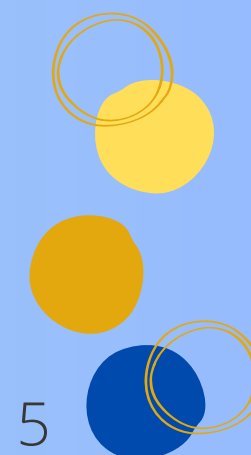


NO **periodo protetto e casi speciali**

Le dimissioni devono essere comunicate telematicamente
pena inefficacia

➤ In autonomia

➤ Affiancato ad un soggetto abilitato
(Ad esempio: consulente del lavoro, patronato, sindacato)



Modulo Recesso Rapporto di Lavoro

Sezione 1 – Lavoratore

Codice Fiscale

Cognome

Nome

E-mail

Sezione 2 – Datore di Lavoro

Codice Fiscale

Denominazione

Comune sede legale

Indirizzo sede di lavoro

Comune sede di lavoro

CAP sede di lavoro

PEC

Email

Sezione 3 – Rapporto di Lavoro

Data Inizio

Tipologia Contrattuale

☐ Lavoro a tempo indeterminato ☐ Lavoro a tempo determinato ☐ Apprendistato

Sezione 4 – Recesso dal rapporto di lavoro

Data decorrenza dimissioni/risoluzione consensuale

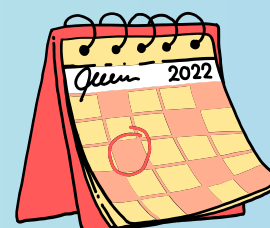
Tipo Comunicazione

☐ Dimissioni Volontarie ☐ Risoluzione consensuale ☐ Revoca ☐ Giusta Causa

Note Giusta Causa

1

Modulo dimissioni



Il giorno indicato non fa riferimento all'ultimo giorno lavorativo, ma al giorno successivo a quest'ultimo *

Sezione 5 – Dati Invio

Tipo Soggetto Abilitato**

- ☐ Patronato
- ☐ Organizzazione sindacale
- ☐ Ente bilaterale (art. 2 comma 1 lettera h d.lgs 276/2003)
- ☐ Commissione di certificazione (art. 76 d.lgs 276/2003)
- ☐ Consulente del lavoro

Codice Fiscale Soggetto Abilitato**

Codice Identificativo Modulo Annullato*

Data Trasmissione

Firma Lavoratore

Firma Soggetto abilitato**

*Da compilare solo nel caso in cui la comunicazione oggetto di revoca sia stata trasmessa con la procedura telematica

**Obbligatorio solo per comunicazione trasmessa per il tramite di un soggetto abilitato

2

*Ad esempio, se l'ultimo giorno lavorativo è il 10 gennaio, la data di decorrenza delle dimissioni è il giorno 11 gennaio, ovvero il primo giorno di non lavoro

Materiale predisposto dall'Ufficio Studi e Comunicazione
Pangea 5

POSSO REVOCARE LE DIMISSIONI TELEMATICHE ?

Sì, le dimissioni possono essere revocate da parte del lavoratore entro 7 giorni dalla data di trasmissione del modulo online (senza conseguenze a livello contrattuale), attraverso le medesime modalità



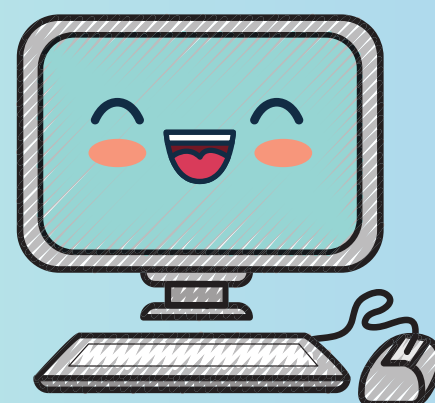
www.cliclavoro.gov.it

Selezionare "revoca"

(a tale sezione non si potrà accedere qualora dall'invio delle dimissioni siano già trascorsi 7 giorni)

E SE SONO GIÀ TRASCORSI 7 GIORNI ?

Niente paura, vale sempre quanto indicato
all'interno della comunicazione obbligatoria Unilav



Materiale predisposto dall'Ufficio Studi e Comunicazione Pangea 5



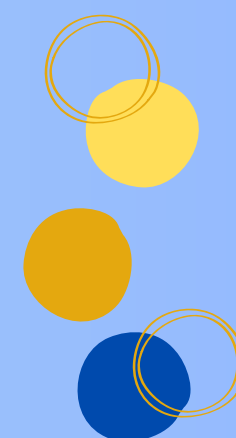
www.pangea5.it



[pangea5_stp_srl](https://www.instagram.com/pangea5_stp_srl)



[Pangea 5 Stp Srl](https://www.linkedin.com/company/Pangea5StpSrl)



Ricapitoliamo...

