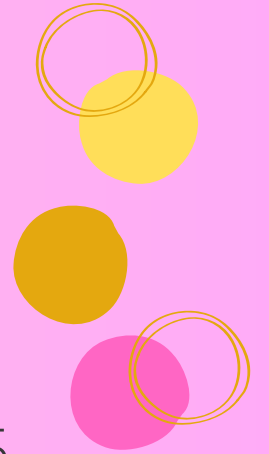


**IL GIOCO DELL'OCA
DEL...
CONTRATTO SUBORDINATO**



In genere i contratti di lavoro subordinato si dividono per:

Durata

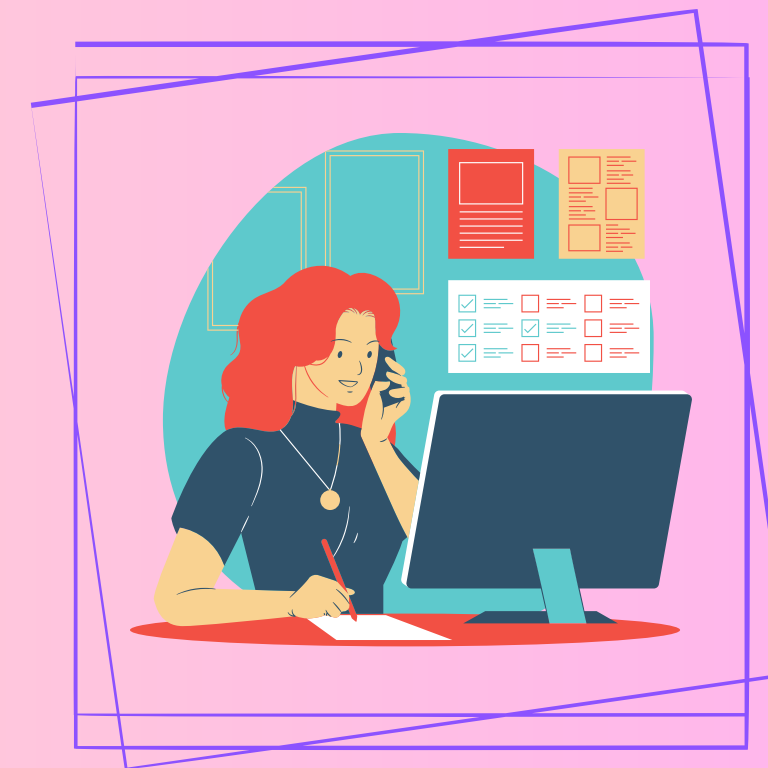


{ Tempo determinato
Tempo indeterminato

Orario



{ Full time
Part time



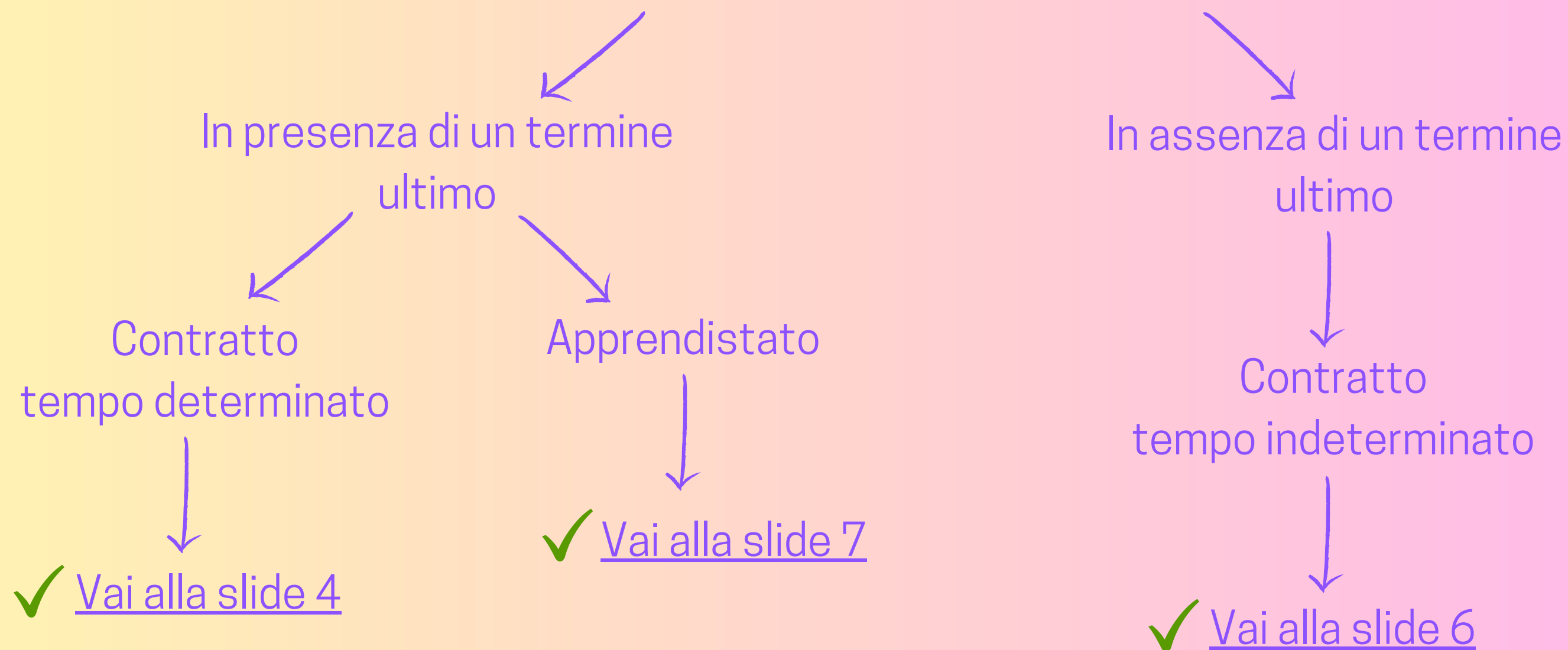
Una forma ibrida è costituita dal contratto di Lavoro Intermittente (o "a chiamata")



DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO



Il contratto di lavoro avrà decorrenza dal giorno _____ e cesserà il giorno _____ ultimo lavorativo



TEMPO DETERMINATO

Preventiva determinazione della sua durata, mediante apposizione di un termine finale

Allo scadere del termine, il contratto si risolve ed il rapporto tra le parti si estingue (salvo eventuali proroghe)

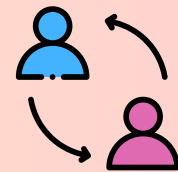


Esistono alcune tipologie di contratti a tempo determinato

Assunzione a-causale
o per tutte le casiste
previste dalla normativa in
vigore



Vai alla slide "Art. 24"
del nostro post "Decreto lavoro - parte I"



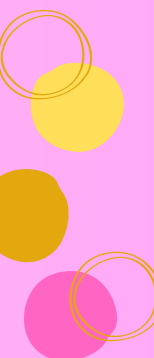
Assunzione per sostituzione

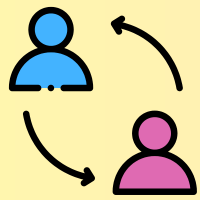


Vai alla slide 5



Assunzione stagionale





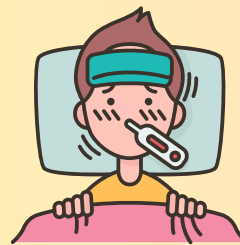
Assunzione per sostituzione

Una tipologia particolare di contratto a termine è il contratto per sostituzione di un/una dipendente assente con diritto alla conservazione del posto di lavoro

Il motivo della sostituzione può essere previsto, ad esempio, per i seguenti casi:



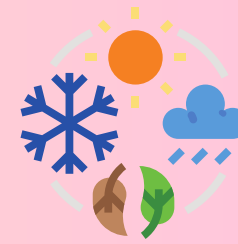
Congedi { Parentale
Paternità
Maternità



Malattia



Infortunio



Assunzione stagionale

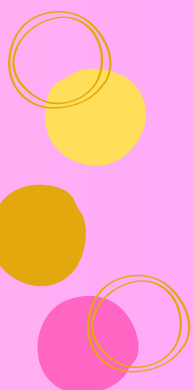
Una tipologia particolare di contratto a termine è il contratto di lavoro stagionale, definito così in quanto viene applicato per alcune attività legate alle stagioni

Quali sono le attività stagionali ?



Attualmente il riferimento è il D.P.R. n. 1525/1963

Il D. Lgs. n. 81/2015 ha preannunciato l'emanazione di un decreto ministeriale per l'individuazione delle attività a carattere stagionale, che tuttavia non è ancora stato adottato....

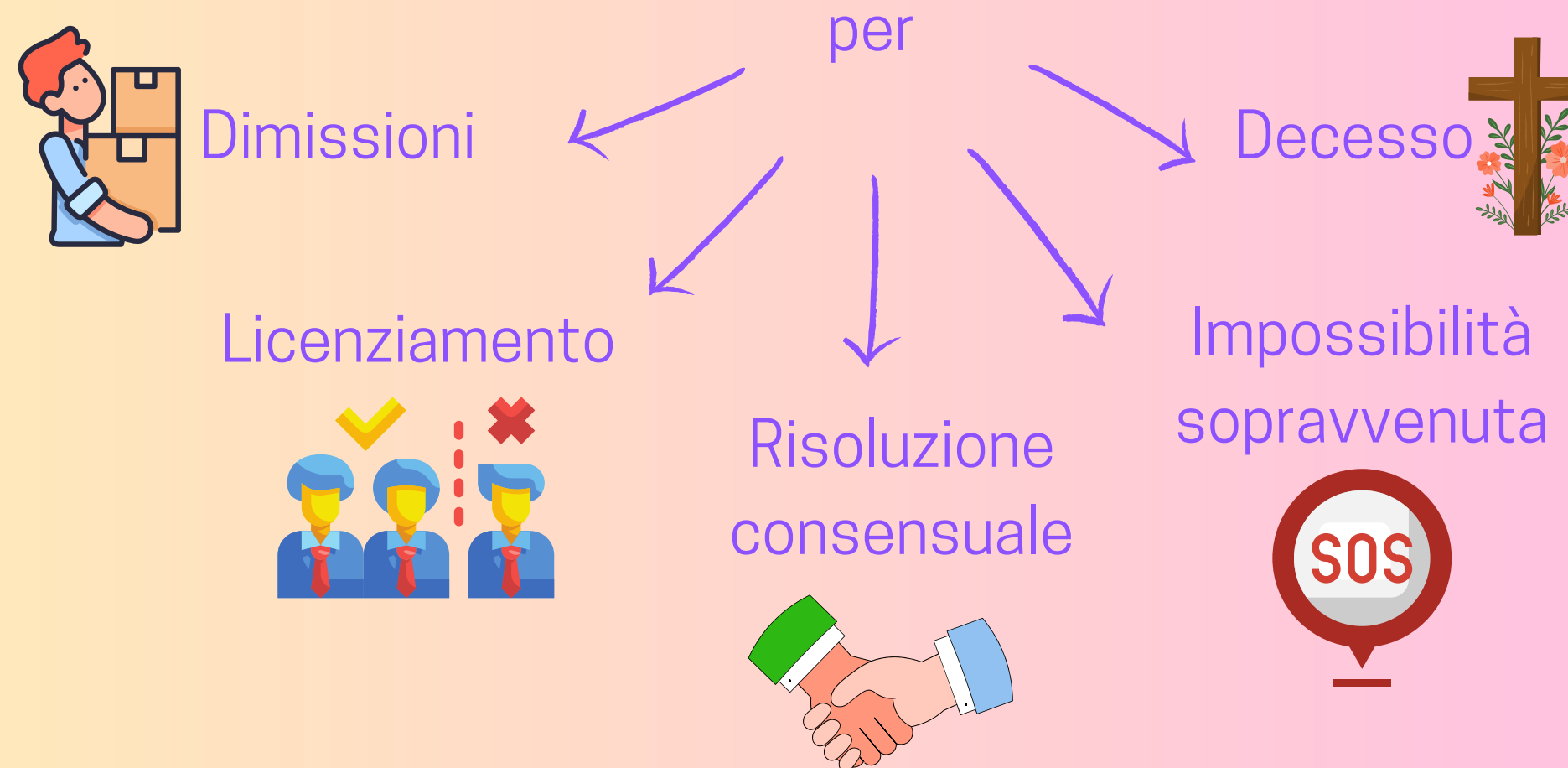


TEMPO INDETERMINATO

Contratto subordinato standard



Non è previsto un termine
a meno che le parti non intendano recedere dal contratto,



Apprendistato

Una tipologia particolare di contratto a tempo indeterminato è il contratto di apprendistato

È caratterizzato da una forte componente formativa, che giustifica

»» Apposizione di un termine



La durata del rapporto di Apprendistato è determinata in _____ mesi, con inizio della prestazione lavorativa il giorno _____ e termine allo spirare del giorno _____

Il numero di mesi previsti per la formazione in ottica del raggiungimento della qualifica è stabilito dal CCNL

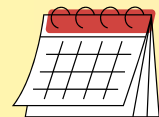
»» Presenza di un tutor e di un piano formativo

Per l'intero percorso lavorativo e formativo l'apprendista sarà seguito/a ed affiancato/a dal tutor aziendale _____, che ricopre il ruolo di _____. In allegato al presente contratto si fornisce copia del Piano Formativo Individuale, con l'indicazione delle linee guida necessarie al corretto svolgimento della formazione dell'apprendista, per l'acquisizione delle competenze tecnico-professionali e specialistiche.

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE ("A CHIAMATA")



Particolare forma di lavoro subordinato caratterizzata da prestazioni **discontinue** da rendersi secondo le necessità del datore di lavoro, nei limiti indicati dalla legge



Periodo di lavoro complessivamente non superiore a 400 giornate di effettivo lavoro nell'arco di 3 anni solari



ad eccezione dei settori
del turismo,
dei pubblici esercizi e
dello spettacolo

Età inferiore ai 24 anni e
superiore ai 55 anni



(ad eccezione delle mansioni
previste dal Regio Decreto
2657/1923)



Tipologie

- Tempo determinato
- Tempo indeterminato

- Con obbligo di disponibilità
- Senza obbligo di disponibilità

Il lavoratore, in cambio dell'obbligo di accettare la chiamata, riceve un'indennità di disponibilità

Il lavoratore non ha l'obbligo di accettare la chiamata, pertanto non riceve alcuna indennità di disponibilità

ORARIO DI LAVORO

Tempo pieno
o
Full time



Tempo parziale
o
Part time



L'orario di lavoro è da intendersi a tempo pieno, secondo la distribuzione oraria prevista in azienda

Il numero di ore corrispondenti al tempo pieno è stabilito dai CCNL

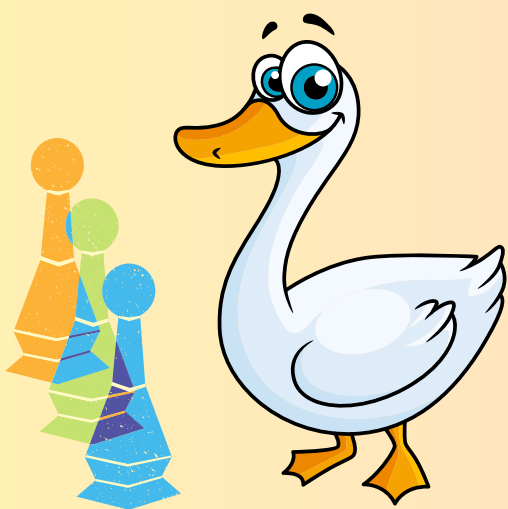


L'orario di lavoro è da intendersi a tempo pieno parziale, per un totale di ore _____ settimanali, corrispondenti al ____% dell'orario a tempo pieno.

La collocazione temporale delle prestazioni a tempo parziale sarà la seguente:

	Dalle ore	Alle ore	Totale ore
Lunedì			
Martedì			
Mercoledì			
Giovedì			
Venerdì			
Sabato			
Domenica			

Ricapitoliamo...



1

TERMINE CONTRATTUALE

Sì Vai alla casella 2

No Vai alla casella 4

2

CONTRATTO TEMPO DETERMINATO

Sì Vai alla casella 5

No Vai alla casella 3

3

APPRENDISTATO

Sì Vai alla casella 6

No Vai alla casella 5

4

CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO

Sì Vai alla casella 6

No Vai alla casella 5

5

CONTRATTO A CHIAMATA

Sì Raggiungi il traguardo★

No Vai alla casella 6

6

ORARIO FULL TIME

Sì Raggiungi il traguardo★

No Vai alla casella 7

7

ORARIO PART TIME

Raggiungi il traguardo★

